



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI VERDELLO

VIA DON GIAVAZZI, 26 - 24049 VERDELLO (BG)

TEL. 035 871073 - FAX 035 872821 - C.M. BGIC88700C - C.F.93024450160



bgic88700c@istruzione.it

www.icverdello.gov.it

bgic88700c@pec.istruzione.it

Prot. e data vedi file di segnaturo

- ⇒ Ai REVISORI dei Conti - Ambito n. 21
- ⇒ Alla RSU dell'Istituto
- ⇒ Alle OO.SS. territoriali
- ⇒ All'ARAN
- ⇒ Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: **relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto anno scolastico 2017/2018, sottoscritto in data 21 dicembre 2017.**

PREMESSA

L'articolo n. 40, comma 3 -sexies- del D.Lgs. n° 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. n° 150 del 27 ottobre 2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo d'Istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. n. 40 bis del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. n. 55 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento prevedono le seguenti finalizzazioni relative a:

- a. creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- b. supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- c. fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Tramite la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 il MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla Contrattazione d'Istituto ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

"Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica"

Sulla base di quanto sopra puntualizzato, si illustrano i 2 moduli, parte integrante della presente relazione, precisando che:

a. tutte le attività, oggetto della Contrattazione d'Istituto, sono inserite nel Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto, predisposto in attuazione dell'art. n. 3 del D.P.R. n. 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei Docenti Unitario con delibera n. 47 nel corso della seduta del 21.06.2016, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n. 54 nel corso della seduta del 22.06.2016;

b. le risorse contrattuali, **fisse e certe**, del CCNL 29/11/2007, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di **€ 58.628,81** e sono state assegnate dal MIUR con circolare prot. n° 19107 del 28/09/2017.

Gli importi sono così determinati:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2017/2018 – QUOTE CEDOLINO UNICO – (intesa OO.SS. siglata il 27 luglio 2017)						
TOTALE ANNO 2017/2018						
Tipologia compenso	4/12 Set./dic. 2017	8/12 Gen./Ago. 2018	TOTALE LORDO DIPENDENTE	IRAP 8,50%	INPDAP 24,20%	TOTALE LORDO STATO
Fondo istituzione	9.956,02	19.912,05	29.868,07	2.538,79	7.228,07	39.634,93
Funzioni strum. Docenti	1.462,16	2.924,33	4.386,49	372,85	1.061,53	5.820,88
Incarichi Specifici ATA	772,07	1.544,15	2.316,22	196,88	560,53	3.073,63
Attività sportive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ore Eccedenti	624,51	1.249,01	1.873,52	159,25	453,39	2.486,16
	12.814,76	25.629,54	38.444,30	TOTALE LORDO DIPENDENTE C.U. 2017/2018 ←		51.015,60

c. Altre risorse aggiuntive – risorse variabili – da destinare al personale docente e ATA dell’istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2017/2018 – CALCOLO ECONOMIE AL 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	Lordo STATO In bilancio	Lordo DIPENDENTE in NOI-PA	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/08/2017	0,00	154,00	204,36
ECONOMIE FUNZ. STRUM. DOC. AL 31/08/2017	0,00	35,98	47,75
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA AL 31/08/2017	0,00	113,50	150,61
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08/2017	0,00	1.282,57	1.701,97
ECONOMIE ATTIVITA’ SPORTIVE AL 31/08/2017	0,00	0,00	0,00
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE		1.586,05	2.104,69

ALTRI FINANZIAMENTI – PROGETTO FLUSSI IMMIGRATORI				
Tipologia del compenso	LORDO DIPENDENTE	IRAP	INPDAP	LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE Assegnaz. 2016/2017	4.010,58	340,90	970,56	5.322,04
PERSONALE DOCENTE Economie 2015/2016	140,53	11,94	34,01	186,48
Totale finanziamento Progetto Flussi Immigratori	4.151,11	352,84	1.004,57	
TOTALE COMPENSI LORDO STATO				5.508,52

In data 21 dicembre 2017 la delegazione trattante ha concluso e siglato l’Intesa Contrattuale per l’anno scolastico 2017/2018 da sottoporre all’esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		21 dicembre 2017
Periodo temporale di vigenza		dall'01/09/2017 al 31/08/2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica: Dirigente Scolastico, Prof. Angelo GUELI</p> <p>RSU interna: Ins. Elena GIAVAZZI Ins. Antonella Paola PIGNATIELLO Sig. Maria Rosa FALCONE</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA SI COBAS – Comitati di base della Scuola NO UIL SCUOLA NO SNALS CONFISAL NO</p>
		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	-Intervento dell'Organo di controllo interno. -Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D. Lgs. n° 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D. Lgs. n° 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n° 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del D. Lgs. n° 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
Eventuali osservazioni: nessuna		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**a. SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE**

b. Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alle assegnazioni disposte con le note:

- del MIUR prot. n° 19107 del 28/09/2017

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa siglato il 21 dicembre 2017:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
 - Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
 - Legge n° 107 del 13 luglio 2015;
 - Intesa del 27 luglio 2017;

c. QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DI ALTRE RISORSE VARIABILI

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI €	ATA €
FLESSIBILITA' DIDATTICA SC. INFANZIA	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO (progetti Successo Formativo)	928,90	0,00
CORSI DI RECUPERO	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	15.466,19	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	4.644,50	0,00
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	4.188,13	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	5.868,63	0,00
COMPENSI PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NELL'AMBITO DEL POF	5.235,01	0,00
AREA A RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	5.508,52	0,00
COMPENSI PER PRATICA SPORTIVA	0,00	0,00
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	0,00	0,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	4.737,39
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA	0,00	502,80
INCARICHI SPECIFICI ATA	0,00	3.224,24
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	8.324,50
TOTALE LORDO STATO	41.839,88	16.788,93

1. Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo relativo al corrente anno scolastico abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. n. 40, comma 1 del D. Lgs n° 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. n° 150/2009.

2. Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

3. Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

4. Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

CONCLUSIONI

L'articolato contrattuale è stato declinato sulla base dei seguenti elementi:

- a. principi:
 - efficienza, efficacia, economicità orientati al miglioramento dell'offerta formativa;
 - razionalizzazione delle risorse e riduzione degli sprechi;
 - linee di indirizzo del dirigente scolastico sulle attività della scuola e per la gestione amministrativa, ai sensi della Legge 107/2015 e della legge n° 190 del 23/12/2014;

- b. dati di fatto:
 - incremento lavorativo e delle responsabilità connesse, amministrative e patrimoniali, a seguito del processo autonomistico (trasferimento di compiti e funzioni dall'amministrazione centrale agli uffici periferici);
 - processi di dematerializzazione dei servizi amministrativi, organizzativi e didattici;
 - effetti e ricadute sull'organizzazione del lavoro, in ottemperanza all'articolato previsto dalla recente normativa (Legge 190/2014, 107/2015 e DPR 80/2013).In particolare:
 - a. sulle modalità di sostituzione del personale assente;
 - b. sulle modalità di utilizzo del personale nella progettualità prevista dal POF e dal Piano di Miglioramento.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, elencati nella Contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro, alle mansioni concordate, nonché alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Con la presente relazione illustrativa, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, nonché dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro dell'Istituto Comprensivo Statale di Verdello per l'anno scolastico 2017/2018, si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto Collettivo Nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Angelo GUELI

(documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)